

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH**  
**STOSOWANE W WOJEWÓDZKIM OŚRODKU RUCHU DROGOWEGO**  
**– REGIONALNYM CENTRUM BEZPIECZEŃSTWA RUCHU DROGOWEGO**  
**W OLSZTYNIE**

**§ 1**

**Zasady**

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego – Regionalne Centrum Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego w Olsztynie (dalej „WORD Olsztyn” lub „Ośrodek”) podejmie działania, aby w Ośrodku, zarówno przez pracowników jak i współpracowników Ośrodka, były realizowane najwyższe standardy ochrony małoletnich, oparte m.in. o następujące zasady:

- 1) WORD Olsztyn prowadzi swoją działalność, w tym egzaminacyjną jak i szkoleniową, z poszanowaniem praw dzieci, które z uwagi na swój wiek, stan emocjonalny i psychiczny, są szczególnie narażone na krzywdzenie.
- 2) WORD Olsztyn uznaje istotność prawnego i społecznego obowiązku zawiadomiania organów ścigania o każdym przypadku krzywdzenia, podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę dziecka i zobowiązuje się szkolić swoich pracowników, aby posiadali kompetencje do wywiązywania się z tego obowiązku.

**§ 2**

**Definicje**

Na potrzeby niniejszych standardów wymienionym terminom nadano następujące znaczenie:

- 1) dziecko/maleoletni - każda osoba, która nie ukończyła 18 roku życia;
- 2) opiekun dziecka - przedstawiciel ustawy dziecka: rodzic albo opiekun, rodzic zastępczy, opiekun faktyczny;
- 3) krzywdzenie dziecka - każde zachowanie względem dziecka, które stanowi wobec niego czyn zabroniony, ale oprócz tego krzywdzeniem jest zaniechanie (zamierzone lub niezamierzone), działanie lub zaniechanie, a także każdy jego rezultat, skutkujący naruszeniem praw, swobody, dóbr osobistych dziecka i zakłóceniem jego rozwoju;
- 4) koordynator ds. Standardów ochrony małoletnich (Koordynator) – pracownik WORD Olsztyn, wyznaczony przez Dyrektora WORD Olsztyn, sprawujący nadzór nad prawidłowym stosowaniem niniejszych Standardów i wykonujący zadania wskazane w niniejszych Standardach;
- 5) przestępstwo na szkodę dziecka - kodeks karny co do zasady zawiera katalog czynów zabronionych, które mogą być popełnione na szkodę dorosłych i dzieci. Dodatkowo przewidziane są w nim czyny zabronione, które znajdują zastosowanie w przypadku ich popełnienia na szkodę osoby małoletniej, w tym także osoby małoletniej, która nie ukończyła 15 roku życia;

- 6) pracownik - osoba zatrudniona na umowę o pracę lub świadcząca pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej (np.: zlecenie, B2B, umowa o dzieło), a także stażysta, praktykant, wolontariusz itp.;
- 7) pracownik pracujący z dziećmi - każda osoba, której rzeczywiste obowiązki są związane z kontaktem lub opieką nad małoletnim.

### **§ 3**

#### **Krzywdzenie dziecka**

1. Każdy z pracowników i współpracowników powinien zapobiegać, a w przypadku zaistnienia krzywdzenia reagować na każdą formę krzywdzenia dziecka.
2. Wyróżnia się następujące, podstawowe formy krzywdzenia:
  - 1) przemoc fizyczna wobec dziecka – jednorazowe bądź powtarzające się działanie bądź zaniechanie, wskutek którego dziecko doznaje faktycznie fizycznej krzywdy lub jest na nią potencjalnie zagrożone. Krzywda stanowi rezultat działania bądź zaniechania ze strony rodzica, opiekuna, osoby odpowiedzialnej za dziecko, posiadającej nad nim władzę lub takiej, której ufa;
  - 2) przemoc psychiczna wobec dziecka - jest to długotrwała, niefizyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy dzieckiem a osobą za nie odpowiedzialną lub osobą, której dziecko ufa. Tak jak w przypadku przemocy fizycznej obejmuje zarówno działania, jak i zaniechania. Do przejawów przemocy psychicznej zaliczamy m.in:
    - a. niedostępność emocjonalną;
    - b. zaniedbywanie emocjonalne;
    - c. relacja z dzieckiem oparta na wrogości, obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu;
    - d. nieodpowiednie rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z dzieckiem;
    - e. niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności dziecka;
    - f. niedostrzeganie lub nieuznawanie granic psychicznych między dzieckiem a osobą odpowiedzialną;
    - g. nieodpowiednia socjalizacja, demoralizacja;
    - h. sytuacje w których dziecko jest świadkiem przemocy.
  - 3) przemoc seksualna wobec dziecka (wykorzystywanie seksualne dziecka) - jest to angażowanie dziecka poprzez dorosłego lub inne dziecko w aktywność seksualną. Dotyczy sytuacji gdy nie dochodzi do kontaktu fizycznego (np.: ekshibicjonizm, molestowanie werbalne np.: prowadzenie rozmów o treści seksualnej nieadekwatnej do wieku dziecka, komentowanie w sposób seksualny wyglądu i zachowania dziecka, zachęcanie do kontaktu z treściami pornograficznymi, grooming - strategię nieseksualnego uwodzenia dziecka z intencją nawiązania kontaktu seksualnego w przyszłości) i gdy do takiego kontaktu dochodzi (sytuacje takie jak: dotykanie dziecka, stosunek seksualny, zmuszanie dziecka do dotykania ciała sprawcy). Każda czynność seksualna podejmowana z dzieckiem przed ukończeniem 15 roku życia jest przestępstwem. W przypadku dzieci mówimy o wykorzystaniu seksualnym, kiedy między wykorzystującym (dorosły, inne dziecko) a wykorzystywanym

(dziecko) z uwagi na wiek lub stopień rozwoju zachodzi relacja władzy, opieki czy zależności. Do innej formy wykorzystywania seksualnego dzieci zalicza się wyzyskiwanie seksualne. Jest to jakiegokolwiek: faktyczne lub usiłowane nadużycie podatności dziecka na zagrożenia, przewagi sił lub zaufania - w celu seksualnym. Wyzysk seksualny obejmuje (choć nie jest to konieczne) czerpanie zysków finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystania seksualnego. Szczególne zagrożenie wyzyskiem seksualnym ma miejsce podczas kryzysów humanitarnych. Zagrożenie wyzyskiem seksualnym dotyczy zarówno samych dzieci, jak i opiekunów tych dzieci, mogących paść ofiarą wyzysku;

- 4) zaniedbywanie dziecka - jest to chroniczne lub incydentalne niezaspokajanie fizycznych i psychicznych potrzeb dziecka. Może przyjmować formę nierespektowania praw dziecka, co w rezultacie prowadzi do zaburzeń w jego zdrowiu lub rozwoju. Do zaniedbywania dziecka dochodzi w relacjach dziecka z osobą zobowiązaną do opieki, wychowania, troski i ochrony;
- 5) przemoc rówieśnicza (nękanie rówieśnicze, bullying) - przemoc rówieśnicza ma miejsce gdy dziecko doświadcza różnych form nękania ze strony rówieśników. Dotyczy działań bezpośrednich lub z użyciem technologii komunikacyjnych (np.: za pośrednictwem Internetu i telefonów komórkowych). Przemoc rówieśniczą obserwujemy, gdy szkodliwe działanie ma na celu wyrządzenie komuś przykrości lub krzywdy (intencjonalność), ma charakter systematyczny (powtarzalność), a ofiara jest słabsza od sprawcy bądź grupy sprawców. Obejmuje m.in.:
  - a. przemoc werbalną (np.: przezywanie, dogadywanie, ośmieszanie);
  - b. przemoc relacyjną (np.: wykluczenie z grupy, ignorowanie, nastawianie innych przeciwko osobie, szantaż);
  - c. przemoc fizyczną (np.: pobicie, kopanie, popychanie, szarpanie);
  - d. przemoc materialną (np.: kradzież, niszczenie przedmiotów);
  - e. cyberprzemoc/przemoc elektroniczną (np.: złośliwe wiadomości w komunikatorach, wpis w serwisie społecznościowym, umieszczanie w Internecie zdjęć lub filmów ośmieszających ofiarę);
  - f. wykorzystanie seksualne - dotykanie intymnych części ciała lub zmuszanie do stosunku płciowego lub innych czynności seksualnych przez rówieśnika;
  - g. przemoc uwarunkowaną normami i stereotypami związanymi z płcią (np.: przemoc w relacjach romantycznych między rówieśnikami).

## **§ 4**

### **Przestępstwo na szkodę dziecka**

1. Każdy z pracowników i współpracowników powinien zapobiegać, a w przypadku zaistnienia krzywdzenia reagować w każdym przypadku, gdy posiada uzasadnione podejrzenie przygotowania, usiłowania lub dopuszczenia się do przestępstwa skierowanego na krzywdzenie dziecka.
2. Każdy z pracowników i współpracowników powinien mieć świadomość, że w sytuacjach, gdy łatwo jest uzyskać możliwość odosobnienia, może dojść do

popęlnienia przestępstw przeciwko wolności seksualnej i obyczajności. Są to przykładowo:

- 1) zgwałcenie (art. 197 ustawy z dnia 06 czerwca 1997 r. Kodeksu karnego, dalej również jako „k.k.”),
- 2) wykorzystanie niepoczytalności i bezradności innej osoby przy popełnianiu czynu zabronionego, który to czyn polega na doprowadzeniu danej osoby do obcowania;
- 3) płciowego lub do poddania się innej czynności seksualnej albo do wykonania takiej czynności (art. 198 k.k.);
- 4) wykorzystanie zależności lub krytycznego położenia innej osoby, przy popełnianiu czynu zabronionego, który to czyn polega na doprowadzeniu tej osoby do obcowania płciowego lub do poddania się innej czynności seksualnej albo do wykonania takiej czynności (art. 199 k.k.);
- 5) obcowanie płciowe z małoletnim poniżej lat 15 lub dopuszczenie się wobec takiej osoby innej czynności seksualnej lub doprowadzenie jej do poddania się takim czynnościom albo do ich wykonania (art. 200 k.k.);
- 6) grooming (uwiedzenie małoletniego za pomocą środków porozumiewania się na odległość - art. 200a k.k.);
- 7) rozpowszechnianie, produkowanie, utrwalanie lub sprowadzanie, przechowywanie lub posiadanie albo rozpowszechnianie lub prezentowanie treści pornograficzne z udziałem małoletniego, a także posiadanie przetworzonego wizerunku dziecka, uczestnictwo w prezentacji treści pornograficznych z udziałem małoletniego (art. 202 k.k.).

## **§ 5**

### **Pracownicy**

1. WORD Olsztyn prowadzi edukację swoich pracowników w celu wyposażenia ich w umiejętność rozpoznawania objawów/symptomów krzywdzenie dziecka oraz umiejętność szybkiego i odpowiedniego reagowania na sytuację krzywdzenia.
2. Przewiduje się różne formy edukacji np.: szkolenia zewnętrzne, wewnętrzne, e-learning, materiały edukacyjne dostępne dla pracowników, materiały edukacyjne dostępne bezpłatnie i wypracowane przez inne organizacje.
3. Każdy pracownik, przed dopuszczeniem do pracy, zapoznaje się z niniejszymi Standardami Ochrony Małoletnich, co potwierdza złożeniem oświadczenia o dokonaniu tej czynności. Jednocześnie składa zobowiązanie przestrzegania zasad i procedur zawartych w standardach. Wzór stanowi załącznik nr 1.
4. Osobą odpowiedzialną za działania określone w ust. 1-3 jest Koordynator.
5. Koordynator raz na 12 miesięcy, przeprowadza ankietę monitorującą poziom realizacji Standardów. Wzór ankiety stanowi załącznik nr 3. Na podstawie przeprowadzonej ankiety Koordynator sporządza raport z monitoringu, który następnie przekazuje Dyrektorowi WORD Olsztyn

## **§ 6**

### **Rozpoczęcie zatrudnienia**

1. Przed zatrudnieniem lub skierowaniem danej osoby do pracy z dziećmi, w rozumieniu art. 21 ustawy o ochronie małoletnich, ustalane jest czy w przeszłości nie dopuściła się krzywdzenia dziecka. Ustalenia następują zgodnie z art. 21 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
2. Osoby, których rzeczywiste obowiązki będą wiązały się z opieką nad dziećmi zostaną sprawdzone przez pracodawcę w Rejestrze Sprawców Seksualnych. One same będą też musiały dostarczyć przed nawiązaniem stosunku pracy lub przed dopuszczeniem do działalności informacje o karalności.
3. W sytuacji jakichkolwiek wątpliwości pracodawca zawsze może poprosić pracowników, którzy nie zajmują się bezpośrednio pracą z dziećmi, ale mogą mieć z nimi pośredni kontakt, do podpisania dobrowolnych oświadczeń o niekaralności i dołączyć je do akt osobowych.
4. Osobą odpowiedzialną za działania określone w ust. 1-3 jest Koordynator.

## **§ 7**

### **Zasady bezpiecznych relacji pracownik – dziecko**

1. Do stosowania poniższych zasad, określonych w kolejnych paragrafach, zobowiązani są wszyscy pracownicy, również inne osoby dorosłe, które mają kontakt z dziećmi na terenie WORD Olsztyn, jeśli kontakt ten odbywa się za zgodą WORD Olsztyn.
2. Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników mających kontakt z dziećmi jest traktowanie dziecka z szacunkiem i uwzględnianie jego godności i potrzeb.
3. Niedopuszczalne jest stosowanie przez pracowników i inne osoby dorosłe wobec dziecka przemocy w jakiegokolwiek formie.

## **§ 8**

### **Oczekiwane zachowania i praktyki**

1. W komunikacji z dzieckiem należy zachować cierpliwość i szacunek.
2. Należy uważnie słuchać dziecka i udzielać mu odpowiedzi adekwatnych do jego wieku i danej sytuacji. Komunikując się z dzieckiem, twarz powinna znajdować się na poziomie twarzy dziecka.
3. Należy zapewnić dziecko, że jeśli czuje się niekomfortowo z jakąś sytuacją, potrzebuje pomocy, może o tym powiedzieć każdemu pracownikowi lub innej wskazanej osobie i uzyskać stosowną pomoc.
4. Należy zapewnić dziecko, że jeśli będzie miało pytania może się zgłosić do każdego pracownika WORD Olsztyn lub innej wyznaczonej osoby.
5. Należy traktować dzieci jednakowo, bez względu na jakiegokolwiek cechy, w tym ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
6. Należy zadbać o bezpieczną przestrzeń. Jeśli w obszarze, w którym dany pracownik pracuje przebywają dzieci, należy upewnić się, że sprzęt i wyposażenie są używane w sposób zgodny z przeznaczeniem, a otoczenie jest bezpieczne.

7. W przypadku dostrzeżenia, że dziecko/dzieci zostało pozostawione bez opieki, a sytuacja może wskazywać na zagrożenie bezpieczeństwa dziecka, należy podjąć działania, aby odnaleźć rodzica/opiekuna dziecka/dzieci.

## **§ 9**

### **Zachowania i praktyki niedopuszczalne**

1. Nie wolno krzywić, zawstydząć, upokarzać, lekceważyć i obrażać dziecka.
2. Nie wolno bić, szturczać, popychać ani w jakikolwiek sposób naruszać integralności fizycznej dziecka, chyba, że występuje zagrożenie zdrowia lub życia dziecka.
3. Nie wolno nawiązywać z dzieckiem jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych ani składać mu nieodpowiednich propozycji. Obejmuje to także seksualnie komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie dzieciom treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę.
4. Nie wolno utrwalać wizerunku dziecka w celach prywatnych ani służbowych (nagrywanie, fotografowanie) bez zgody rodziców/opiekunów dziecka i zgody samego dziecka. Dotyczy to także umożliwienia osobom trzecim utrwalenia wizerunków dzieci. Wyjątkiem jest sytuacja, kiedy wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza - wtedy zgoda rodzica/opiekuna dziecka nie jest wymagana.
5. Nie wolno nawiązywać kontaktu z dzieckiem poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon, e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych) ani spotykać się z dzieckiem poza miejscem pracy.
6. Nie wolno proponować dziecku alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji.
7. Nie wolno dotykać dziecka, jeśli ono tego nie chce, ani w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.
8. W przypadku dostrzeżenia jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań lub sytuacji ze strony innych dorosłych lub dzieci, zawsze należy poinformować o tym Koordynatora bądź bezpośredniego przełożonego.

## **§ 10**

### **Procedura interwencji w sytuacji ujawnienia okoliczności wskazujących na krzywdzenie dziecka przez osobę dorosłą bądź inne dziecko**

1. Ujawnienie krzywdzenia może nastąpić w następujący sposób:
  - 1) dziecko ujawniło pracownikowi fakt krzywdzenia;
  - 2) pracownik zaobserwował krzywdzenie;
  - 3) dziecko ma na sobie ślady krzywdzenia (np.: zadrapania, zasinienia), a zapytane odpowiada niespójnie lub chaotycznie lub popada w zakłopotanie bądź występują inne okoliczności mogące wskazywać na krzywdzenie np.: znalezienie materiałów pornograficznych z udziałem dzieci w pokoju osoby dorosłej.
2. Pracownik, który ma uzasadnione podejrzenie, że dziecko przebywające w obiekcie jest lub zostało skrzywdzone, powinien niezwłocznie zawiadomić bezpośredniego przełożonego lub Koordynatora, który następnie zawiadamia policję. WORD Olsztyn przyjmuje także zgłoszenia anonimowe.

3. W przypadku istniejącego zagrożenia bezpieczeństwa dziecka, pracownik, który powziął uzasadnione podejrzenie skrzywdzenia dziecka niezwłocznie zawiadamia policję, dzwoniąc pod numer 112 i opisując okoliczności zdarzenia. Niezależnie od powyższego Pracownik zawiadamia o zdarzeniu Koordynatora.
4. Należy dołożyć starań, aby utrudnić lub nawet uniemożliwić dziecku oraz osobie podejrzewanej o krzywdzenie dziecka oddalenie się z obiektu.
5. W przypadku określonym w art. 243 ustawy z dnia 06 czerwca 1997 r. Kodeksu postępowania karnego (dalej również jako „k.p.k.”) można dokonać ujęcia obywatelskiego osoby podejrzewanej. W takiej sytuacji, do czasu przybycia policji, osoba zatrzymana pozostaje pod nadzorem pracowników ochrony lub innych pracowników, którzy mogą dokonać takich czynności bez narażenia swojego zdrowia lub życia.
6. W każdym przypadku należy zadbać o bezpieczeństwo dziecka. Dziecko, w miarę możliwości powinno przebywać pod opieką pracownika do czasu przyjazdu policji. O ile to możliwe, należy podjąć próbę wsparcia dziecka.
7. W przypadku uzasadnionego podejrzenia, że doszło do popełnienia przestępstwa skutującego kontaktem dziecka z materiałem biologicznym sprawcy (sperma, ślina, naskórek), należy w miarę możliwości nie dopuścić, aby dziecko myło się oraz jadło/piło do czasu przyjazdu policji. Należy spokojnie i z szacunkiem wyjaśnić dziecku, dlaczego zastosowano wobec niego takie ograniczenia.
8. Po przejęciu dziecka przez policję należy zabezpieczyć materiał z monitoringu oraz inne istotne dowody (np.: dokumenty) dotyczące zdarzenia i przekazać je Koordynatorowi, który na wniosek służb przekaże ich kopię listem poleconym lub osobiście prokuratorowi lub policji.
9. Po interwencji należy zgłosić zdarzenie Koordynatorowi, który następnie opisuje je w dzienniku zdarzeń. Wzór stanowi załącznik nr 2.
10. Przypomina się, że zgodnie z art. 243 k.p.k., każdy ma prawo ująć osobę na gorącym uczynku przestępstwa lub w pościgu podjętym bezpośrednio po popełnieniu przestępstwa, jeżeli zachodzi obawa ukrycia się tej osoby lub nie można ustalić jej tożsamości. Osobę ujętą należy niezwłocznie oddać w ręce policji.

## § 11

### **Procedura w przypadku podejrzenia lub stwierdzenia krzywdzenia dziecka przez pracownika/inną osobę dorosłą**

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez pracownika lub inną osobę dorosłą, która nie jest bezpośrednio zatrudniona przez WORD Olsztyn, lecz przez podmiot trzeci, osoba, która powzięła tę informację powinna niezwłocznie poinformować o tym fakcie Koordynatora, a pod jego nieobecność inną osobę wyznaczoną do tego celu. WORD Olsztyn przyjmuje także zgłoszenia anonimowe.
2. Jeżeli zagrożone jest życie lub zdrowie dziecka, osoba, która powzięła wiadomość na ten temat, powinna niezwłocznie powiadomić policję, dzwoniąc na numer alarmowy 112, podając dane własne, dane dziecka (o ile to możliwe), miejsce pobytu dziecka oraz opis okoliczności sprawy oraz powiadomić bezpośredniego przełożonego lub koordynatora, który następnie powiadamia opiekunów/rodziców dziecka. Osoba, która powzięła wiadomość o zdarzeniu i poinformowała bezpośredniego przełożonego, powinna również poinformować Koordynatora, co najmniej w formie mailowej/pisemnej.
3. W przypadku, gdy pracownik dopuścił się wobec dziecka innej formy krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę, Koordynator, po powzięciu informacji,

powinien zbadać wszystkie okoliczności sprawy, w szczególności wysłuchując pracownika podejrzanego o krzywdzenie oraz innych świadków zdarzenia. W sytuacji, gdy naruszenie dobra dziecka jest znaczne, w szczególności, gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności dziecka, Koordynator powinien zarekomendować osobie kierującej obiektem adekwatne działania personalne w stosunku do tego pracownika.

4. Jeżeli osoba, która dopuściła się krzywdzenia nie jest bezpośrednio zatrudniona przez WORD Olsztyn, lecz przez podmiot trzeci (np.: outsourcing) wówczas należy zarekomendować zakaz jej wstępu na teren WORD Olsztyn, a w razie potrzeby rozwiązać z podmiotem trzecim umowę.

## § 12

### **Procedura w przypadku stwierdzenia stosowania innych form przemocy wobec dziecka przez rodzica/opiekuna/inną osobę dorosłą**

1. W przypadku stwierdzenia krzywdzenia dziecka przez rodzica/opiekuna lub inną osobę dorosłą, z którą dziecko przebywa na terenie obiektu, każdy pracownik będący świadkiem takiego krzywdzenia powinien na nie stanowczo zareagować.
2. Jeżeli zagrożone jest życie lub zdrowie dziecka, osoba, która powzięła wiadomość na ten temat, powinna niezwłocznie powiadomić policję, dzwoniąc na numer alarmowy 112, podając dane własne, dane dziecka (o ile to możliwe), miejsce pobytu dziecka oraz opis okoliczności sprawy oraz powiadomić bezpośredniego przełożonego lub Koordynatora. Osoba, która powzięła wiadomość o zdarzeniu i poinformowała bezpośredniego przełożonego, powinna również poinformować Koordynatora, co najmniej w formie mailowej/pisemnej.
3. Jeżeli pracownik WORD Olsztyn jest świadkiem przemocy fizycznej zastosowanej wobec dziecka (klapsy, szarpanie, krzyk, inne wymienione w definicji przemocy fizycznej) powinien starać się przerwać krzywdzenie i zareagować.
4. W sytuacji pozostawienia dziecka poniżej 13 roku życia bez opieki, pracownik który powziął informacje o takim zdarzeniu, powinien powiadomić o tym fakcie przełożonego. Przełożony, który został powiadomiony o sytuacji podejmuje decyzje o dalszym powstępowaniu, w kontekście zapisów Kodeksu Karnego i Kodeksu Wykroczeń . W zależności od tego kontekstu przełożony podejmuje próbę odnalezienia rodzica/opiekuna prawnego lub innej osoby dorosłej, z którą dziecko przebywa na terenie obiektu i wyjaśnia, że nie może on pozostawiać dziecka bez opieki. W sytuacji, kiedy odnalezienie rodzica/opiekuna prawnego lub innej osoby dorosłej, z którą dziecko przebywa w obiekcie nie jest możliwe, lub rodzic/opiekun prawny/inna osoba dorosła nie chce lub nie jest zdolna przejąć opieki nad dzieckiem, przełożony zawiadamia o tym fakcie policję. W każdym przypadku należy zadbać o bezpieczeństwo dziecka.

DYREKTOR  
Marek Bojarski  
.....  
Dyrektor



Załącznik nr 1

Do STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH  
STOSOWANE W WOJEWÓDZKIM OŚRODKU RUCHU DROGOWEGO  
– REGIONALNYM CENTRUM BEZPIECZEŃSTWA RUCHU DROGOWEGO  
W OLSZTYNIE

Olsztyn, dnia ..... r.

**OŚWIADCZENIE O ZOBOWIĄZANIU DO PRZESTRZEGANIA  
STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH STOSOWANYCH W WOJEWÓDZKIM OŚRODKU  
RUCHU DROGOWEGO – REGIONALNYM CENTRUM BEZPIECZEŃSTWA RUCHU  
DROGOWEGO W OLSZTYNIE**

Ja, niżej podpisany ....., niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Małoletnich stosowanymi w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego – Regionalnego Centrum Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego w Olsztynie i jednocześnie zobowiązuje się do ich przestrzegania.

.....

(podpis)

Załącznik nr 2

Do STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH

STOSOWANE W WOJEWÓDZKIM OŚRODKU RUCHU DROGOWEGO

**DZIENNIK ZDARZEŃ**  
**zagrożających dobru małoletniego**

<b>Lp.</b>	<b>Opis zdarzenia</b>	<b>Data zdarzenia</b>	<b>Podjęcie czynności</b>	<b>Czy miała miejsce interwencja organów zewnętrznych (policji, prokuratury)/ Opis czynności podjętych przez organy zewnętrzne</b>
1.				
2.				
3.				
4.				

– REGIONALNYM CENTRUM BEZPIECZEŃSTWA RUCHU DROGOWEGO

W OLSZTYNIE

Załącznik nr 3

Do STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNI  
STOSOWANE W WOJEWÓDZKIM OŚRODKU RUCHU DROGOWEGO  
– REGIONALNYM CENTRUM BEZPIECZEŃSTWA RUCHU DROGOWEGO  
W OLSZTYNIE

WZÓR –

ANKIETA MONITORUJĄCA POZIOM REALIZACJI STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNI

Czy znasz standardy ochrony małoletnich obowiązujące w WORD Olsztyn?	
Czy znasz treść dokumentu „Standardy ochrony małoletnich stosowane w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego – regionalnym centrum bezpieczeństwa ruchu drogowego w Olsztynie?”	
Czy potrafisz rozpoznać symptomy krzywdzenia małoletnich?	
Czy wiesz jak reagować na symptomy krzywdzenia małoletnich?	
Czy zdarzyło Ci się zaobserwować naruszenia zasad zawartych w Standardach przez innego pracownika?	
Jeśli tak – jakie zasady zostały naruszone?	
Czy podjąłeś/-eś jakieś działania? Jeżeli tak to jakie?	
Jeżeli nie – dlaczego?	
Czy masz jakieś uwagi/poprawki/sugestie dotyczące Standardów Ochrony małoletnich stosowanych w WORD Olsztyn (odpowiedź opisowa)	